

Trabajo en equipo

Elaborado por: Geraldine Rodriguez

Fecha (septiembre 2025)

Introducción

El trabajo en equipo se constituye fundamental en los procesos organizacionales y académicos ya que permite integrar habilidades conocimientos y experiencias diversas para alcanzar un objetivo común. A través de la sinergia entre los integrantes, se generan resultados más sólidos que los obtenidos de manera individual esto aumenta la productividad, el compromiso y la integración grupal. Esta práctica busca analizar las fortalezas y debilidades de un equipo en formación, evaluando sus actividades internas mediante un diagnóstico que faciliten la identificación de oportunidades de mejora.

Objetivo General

Analizar la dinámica de trabajo en equipo con el fin de identificar fortalezas y debilidades que permitan proponer estrategias para el mejoramiento de integración, la productividad y desempeño en equipo.

Objetivos Específicos

- Evaluar las características del equipo en relación con el liderazgo compartido, habilidades de trabajo grupal, clima laboral y contribución individual.
- Aplicar instrumentos de diagnóstico para medir el nivel de productividad, bienestar, incentivos y esfuerzo dentro del equipo.
- Identificar las áreas críticas de mejora que afectan la sinergia del grupo y su rendimiento.
- Proponer recomendaciones que fortalezcan el trabajo colaborativo y potencien el desempeño.

Alcance:

La práctica se realiza con el objetivo de dar herramientas lúdicas que permitan el complemento de temas en las materias de administración y muestreo y medición del trabajo.

Materiales:

- Test #1 Como describiría su equipo.
- Test #2 Audite la dinámica de su grupo.
- Diagrama de ejes.

Tiempo de práctica

- Presentación de la práctica: 15 minutos
- Organización de equipos: 8 minutos
- Desarrollo de práctica: 1 hora 20 minutos
- Conclusiones y cierre: 15 minutos

Metodología:

Se necesitarán como mínimo 10 participantes para realizar equipos para realizar la actividad

La práctica se llevará a cabo bajo un enfoque participativo y diagnóstico con el objetivo de analizar la dinámica del trabajo en equipo dentro del grupo para ello se aplicarán dos instrumentos principales:

- Test #1 cómo describiría su equipo el cual permite evaluar la productividad, el bienestar, los incentivos y el esfuerzo, proporcionando una visión inicial del estado del equipo.
- Test #2 Audite la dinámica de su equipo que permitirá profundizar en variables como liderazgo compartido, habilidades grupales, clima en equipo y contribución individual.

Una vez diligenciados los cuestionarios los resultados serán tabulados y representados en un diagrama de ejes, lo que facilitará una interpretación visual y comparativa de las respuestas. A partir de esta representación se identificarán fortalezas y áreas de mejora dentro del grupo.

Posteriormente, se desarrollará una discusión grupal en la cual los participantes analizarán los resultados, expresarán sus percepciones y propondrán estrategias para fortalecer la cohesión, la comunicación y la productividad en equipo.

Conclusiones

La práctica permitirá evidenciar la importancia del trabajo en equipo como una herramienta del trabajo en equipo como herramienta fundamental para el logro de objetivos organizacionales y académicos.

La retroalimentación colectiva favorecerá la generación de compromisos orientados al fortalecimiento de la dinámica grupal y a la construcción de equipos de alto rendimiento

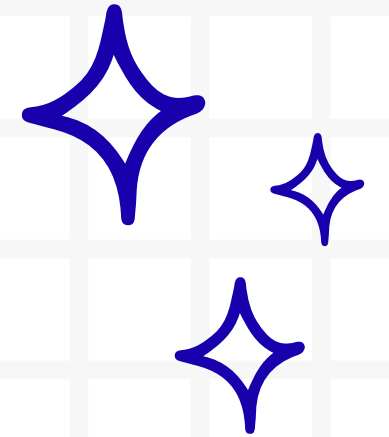
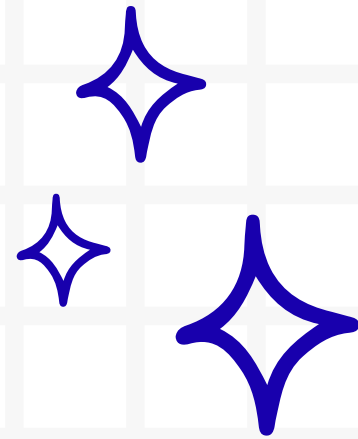
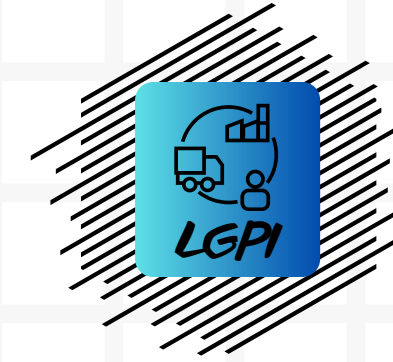
Referencias

Borel, F. (2000) Como trabajar en equipo y crear relaciones de calidad con jefes y compañeros: gestion 2000 Pag: 32-37.

(Nota: crear al Ficha visual de la práctica y presentación)



UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS



TRABAJO EN EQUIPO

PRACTICA DE LABORATORIO

Universidad Distrital Francisco José de Caldas
Facultad Tecnológica
Laboratorio de Gestión de la Producción Industrial



INTRODUCCION:



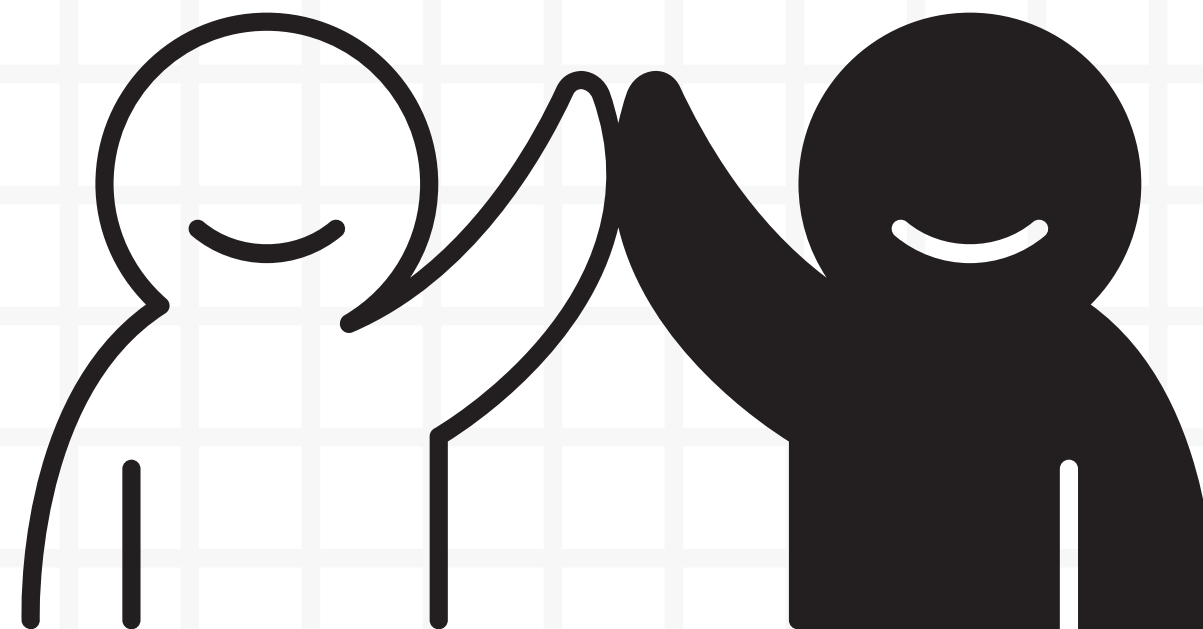
- 1. El trabajo en equipo es esencial en procesos organizacionales y académicos.**
- 2. Permite integrar habilidades, conocimientos y experiencias.**
- 3. Genera productividad, compromiso e integración.**
- 4. Objetivo de la práctica: analizar fortalezas y debilidades de un equipo en formación.**



OBJETIVO GENERAL:



Analizar la dinámica de trabajo en equipo para identificar fortalezas y debilidades, proponiendo estrategias de mejora en integración, productividad y desempeño.





ALCANCE Y MATERIALES



Alcance:

Complemento para materias de administración y muestreo/medición del trabajo.

Materiales:

- 1. Test #1: ¿Cómo describiría su equipo?**
- 2. Test #2: Audite la dinámica de su grupo.**
- 3. Diagrama de ejes.**



METODOLOGÍA



1.
Dividir el grupo
en equipos .

2.
**Aplicación de
instrumentos**
Test # 1: ¿Cómo
describiría su equipo?
Test # 2: Audite la
dinámica de su grupo.

3.
**Recolección de
información**
Los equipos responden
los cuestionarios de
manera individual.

4.
**Tabulación de
resultados**
Se recopilan y
organizan los datos
obtenidos.

5.
Análisis grupal
Los equipos discuten
los hallazgos:
fortalezas,
debilidades y áreas
críticas.

6.
**Representación
gráfica**
Elaboración de un
diagrama de ejes para
visualizar los
resultados.

7.
Cierre de la práctica
**Socialización de
conclusiones
generales y
retroalimentación
colectiva.**



CONCLUSIONES



La práctica permite evidenciar la importancia del trabajo en equipo como herramienta esencial para alcanzar objetivos comunes. A través de los diagnósticos aplicados se identificaron fortalezas y debilidades, lo que facilitó la generación de estrategias de mejora orientadas a la integración, la comunicación y el desempeño grupal. La retroalimentación colectiva fomentó compromisos que contribuyen a la construcción de equipos más cohesionados y productivos.

